

NOTULEN VERGADERING MR & DIRECTIE 13-11-25 aanvang 15.00 uur	
Soort vergadering	Vergadering MR met Directie
Aanwezigen	Manouk, Fleur en Joke
Afwezigen	Stef, Ankie
Notulist	Joke
Plaats	kamertje van Manouk

De notulen van 16 oktober zijn goedgekeurd (van interne vergadering).

### 1. Opening en vaststellen agenda

Fleur heet als voorzitter alle aanwezigen welkom. De agenda wordt teruggebracht in de originele staat zoals was voorbesproken met Manouk en is gedeeld met ouders en team.

### 2. Mededelingen

OMR heeft op 10 november contact gehad met de ouderraad. Punten die aan de orde zijn gekomen:

- werving MR zowel voor de OMR als de PMR;
- Philles heeft de coördinatie vwb de jaarplanning van de uitjes (GO) en het schoolreisje;
- het belang van lezen, schrijven en het doseren van digitale media en de rol van de school daarin. Op 6 november was de goed bezochte koffieochtend: "Opvoeden met Media".

Van 10 tot 21 november is de Week van het geld. In de groepen 5 t/m 8 wordt er een gastles gegeven door een bankmedewerker. Ook in de overige groepen is er aandacht voor dit thema en zijn er lespakketten beschikbaar.

### 3. Algemene zaken

#### Schoolprofiel

Een schoolprofiel van een basisschool is een uitgebreide beschrijving van de school, inclusief de missie en visie, de schooltijden, het team, de leerlingenzorg en de schoolactiviteiten. Het profiel geeft inzicht in het specifieke karakter van de school. Het helpt ouders bij het kiezen van een school die bij hun kind past. Tot dusver heeft de Weidevogel nog geen specifiek profiel, zoals een Jenaplanschool of een Vrijeschool. Tecla en Manouk zijn naar een inspirerende bijeenkomst geweest van UNESCO.

Een UNESCO-school is een school die deel uitmaakt van een internationaal netwerk en zich structureel richt op vier thema's van UNESCO: vrede en mensenrechten, intercultureel leren,



wereldburgerschap en duurzaamheid. De ontwikkelingen op de Weidevogel (Kwink Burgerschap, Kwink sociaal-emotioneel leren, de leerlingenraad, zorg voor de buurt, een groen schoolplein enz. ) sluiten hier goed bij aan.

Manouk heeft een werkplan geschreven dat ze zal delen met de MR. We krijgen de preview te zien van de presentatie die woensdag aan het team zal worden getoond. De aanwezige PMR en OMR leden zijn enthousiast. Wordt vervolgd.

### **Leerlingenaantal**

We hebben nu 168 leerlingen. We groeien.

### **Kleuters**

Door de goede PR groeit de kleutergroep harder dan was voorzien voor de zomervakantie. Er zijn nu 36 kleuters. Vanaf donderdag 20 november zal de groep gesplitst worden in groep 1 en groep 2 tijdens de kring, het eten en drinken en tijdens de gym. Bibi en Roos zullen de leerkrachten zijn van groep 1 en Annemarie en Anne Marie de leerkrachten van groep 2.

Tijdens het leren en werken in circuitvorm zullen de groepen wel gemengd zijn zodat ze van elkaars ontwikkeling kunnen profiteren.

## **4. Arbo Rapportage**

De Arbo Rapportage gaat nog erg over de oude situatie onder de vorige directeur en levert dus weinig informatie op over de huidige stand van zaken. Klasse werkplek wordt 1x in de 2 jaar afgenomen.

Er is een RI&E (Risico Inventarisatie en Evaluatie) gedaan. Het Brandplan ligt klaar. Voor de kerstvakantie wordt er een brandoefening gehouden. Er is een team instructie voor de brandmeldinstallatie geweest. Wordt vervolgd.

## **5. Voortgang nieuwbouw**

Tot nu toe verloopt alles voorspoedig. Om iedereen goed op de hoogte te houden van de voortgang en de werkzaamheden, maakt de bouwer gebruik van een gratis app van de gemeente Amsterdam. In nieuwsbrief 6 hebben de ouders en team informatie gekregen over deze app.

## **6. Verkeersveiligheid**

In de voorbereiding naar de tijdelijke huisvesting zijn er meerdere verzoeken gedaan aan de gemeente om een verkeersschouw uit te voeren. Dit heeft wel geleid tot gesprekken, maar niet tot inzet van verkeersbrigadiers of andere maatregelen. Emiel Mantel (ouder van de school) heeft dit onderwerp in de gemeenteraad ingebracht. Er is positief op gereageerd en toegezegd dat er een verkeersschouw op korte termijn wordt gepland. Ouders en teamleden die hierover willen meepraten kunnen zich aanmelden.

## **7. Ingekomen stukken**

### **Visiedocument en activiteitenplan GMR**

De GMR bestaat uit een enthousiaste en betrokken groep ouders/verzorgers en personeelsleden, afkomstig van diverse scholen van Innoord. De leden kiezen zelf een voorzitter en vicevoorzitter, die samen het “dagelijks bestuur”(DB) van de GMR vormen.

De GMR is een belangrijke gespreks-en sparringpartner van de bestuurder en heeft invloed op het bovenschools beleid van Innoord. Dat wil zeggen: beleid dat de meerderheid van de scholen of alle scholen van Innoord aangaat. Onderwerpen die bijvoorbeeld op de agenda van de GMR staan: het koersplan van Innoord, de bestuursbegroting, het bestuursformatieplan, belangrijke ontwikkelingen, zoals de aanpak van het personeelstekort, bovenschoolse beleidsplannen, enz..

Het werven van ouder- en personeelsleden staat hoog op de prioriteitenlijst. In 2025/2026 zetten GMR en bestuur gezamenlijk actief in op werving en scholing. Ze willen graag meer verbinding met scholen en MR-en die niet in de GMR vertegenwoordigd zijn, door proactief contact te onderhouden en hen te informeren over relevante zaken.

De Weidevogel is momenteel niet vertegenwoordigd in de GMR. Ouders en teamleden die belangstelling hebben, kunnen contact opnemen met de OMR of de PMR.

## **8. Rondvraag en sluiting**

In november wordt Hart & Handen afgenomen, een onderdeel van IEP LVS. Het bevat een observatielijst die helpt bij het in kaart brengen van de sociaal-emotionele ontwikkeling van de leerling en het welbevinden.

DE MR kan snel de achterban raadplegen via de Ouderraad d.m.v. klassen apps en klassenouders.

We sluiten de vergadering om 16.45 uur.